

Rollspøel

Strejk eller avtal?



arena skolinformation

Beskrivning

Ni arbetar på ett medelstort företag som jobbar med lager och transport. Företaget har växt den senaste tiden och fått fler anställda. Det finns inget kollektivavtal och saker som löneökningar, pensioner, försäkringar och semester har hittills skett på lite olika sätt för olika anställda.

Bland de anställda tycker många att det borde skapas ett system som är mer rättvist och förutsägbart, och arbetsgivarna verkar vara villiga att diskutera saken. En grupp anställda har pratat om att det är dags att företaget skaffar ett kollektivavtal, och vissa har påmint om att de anställda faktiskt har rätt att strejka så länge det inte finns ett kollektivavtal. Några andra tycker att det är bra som det är och vill helst inte förändra något.

På företaget finns en nybildad fackförening som har inlett förhandlingar med arbetsgivaren om att teckna ett kollektivavtal.

Roller

Grupp 1

Chefer

- Ni är anställda på företaget som chefer
- Ni vill att ägarna ska vara nöjda.
- Ni vill att de anställda ska ha det bra på jobbet. Bara det inte blir för dyrt.



Grupp 2

Ägare

- Ni har investerat pengar i företaget.
- Ni vill att företaget ska gå med vinst.



Grupp 3

Långtidsanställda

- Ni har arbetat på företaget i flera år.
- Många av er är äldre.



Grupp 4

Nyanställda

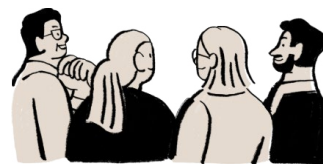
- Ni har nyligen blivit anställda på företaget
- Många av er har små barn.



Grupp 5

Extra-jobbare

- Ni blir inringda vid behov.
- Några av er pluggar och har detta som en extra inkomst
- Några av er kombinerar uppdrag på företaget med med andra liknande uppdrag för att få ihop en heltidslön.



Runda 1 Presentation av förslag

Möte i de fem smågrupperna

1. Hur ställer ni er till förslaget om att skapa ett kollektivavtal?
2. Vilka är de viktigaste punkterna att ha med i ett eventuellt kollektivavtal?

Fackmöte och ledningsgrupp

Fackmöte: Nyanställda, Långtidsanställda och extrajobbare
Ledningsgrupp: Chefer och ägare

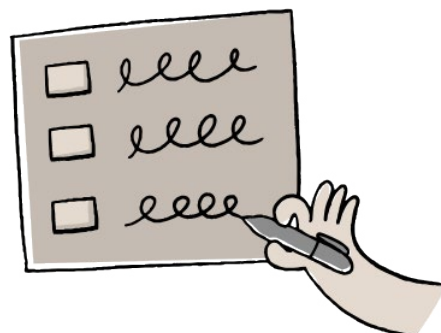
1. Hur ställer ni er till förslaget om kollektivavtal?
2. Vilka är de viktigaste punkterna att ha med i ett kollektivavtal?

Exempel på saker som kan finnas med i ett kollektivavtal:

- Årlig löneökning
- Försäkringar
- Pensionsinbetalningar
- Semester (Till exempel fler dagar än de fem veckor som alla har rätt till enligt Semesterlagen)
- Ersättning för arbete på obekvämlig arbetstid (OB-ersättning)
- Ersättning för övertid
- Arbetstid (Till exempel mindre antal timmar än de 40 timmar i veckan som är normal arbetstid enligt Arbetstidslagen)
- Andra förmåner (Till exempel friskvårdstimme, friskvårdsersättning, ersättning för sjukvård, tjänstecykel).

Stormöte

Samtliga grupper ses i helgrupp. En talesperson för fackklubben och en talesperson för ledningsgruppen presenterar gruppernas förslag.



Runda 2 Förhandling och eventuella kompromisser

Möte i de fem smågrupperna

1. Vad tänker ni om förslagen som presenterades på stormötet?
2. Vad tycker ni är de viktigaste frågan att få igenom?
3. Är det något av den andra sidans förslag som ni kan tänka er att gå med på?

Fackmöte och ledningsgrupp

Fackmöte: Nyanställda, Långtidsanställda och extrajobbare
Ledningsgrupp: Chefer och ägare

1. Vad tänker ni om förslagen som presenterades på stormötet?
2. Vad tycker ni är de viktigaste frågan att få igenom?
3. Är det något av den andra sidans förslag som ni kan tänka er att gå med på?

Stormöte

Samtliga grupper ses i helgrupp. En talesperson för fackklubben och en talesperson för ledningsgruppen presenterar gruppernas förslag.

- **Om talespersonerna lyckas enas om tre punkter tecknas ett kollektivavtal.**
- **Om grupperna inte enas går spelet vidare till runda 3**



Runda 3 Beslut om eventuella stridsåtgärder

Spelas endast om grupperna inte lyckas enas om ett kollektivavtal

Möte i de fem smågrupperna

1. Vill ni ta till stridsåtgärder?

- Facket kan välja att strejka och inte utföra sina arbetsuppgifter.
- Ledningen kan välja att göra lockout och stänga av de anställda från arbetet

Fackmöte och ledningsgrupp

Fackmöte: Nyanställda, Långtidsanställda och extrajobbare
Ledningsgrupp: Chefer och ägare

1. Vill ni ta till stridsåtgärder?

- Facket kan välja att strejka och inte utföra sina arbetsuppgifter.
- Ledningen kan välja att göra lockout och stänga av de anställda från arbetet

Stormöte

Samtliga grupper ses i helgrupp. En talesperson för fackklubben och en talesperson för ledningsgruppen presenterar eventuella varsel (varningar) om strejk eller lockout.



Rollspel: Strejk eller avtal

Text: Staffan Kahn

Grafisk form: Simon Karlsson

© Arena Skolinformation 2026