



# Arbetslivet

*Om arbetsmarknaden  
i Sverige och världen*

Lättläst





Det här materialet är producerat av Arena Skolinformation, en del av Arenagruppen, i nära samarbete med ett antal fackförbund. Syftet är att ge en bild av arbetsmarknaden ur ett arbetstagarperspektiv.

På [arbetslivskoll.se](http://arbetslivskoll.se) går det att hitta mer information. Där kan du också läsa mer om Arenagruppen och de fackförbund som finansierar denna skrift.

**arena** skolinformation

AIOLIS  
PAELLAS  
PLATEAUX DE  
FRUITS



# Förord

För många människor  
är det första jobbet något väldigt roligt.  
Du träffar nya människor  
och lär dig nya saker.  
Du får lön som kan betala en resa.  
Du får höra att du är duktig.

Men när du börjar jobba,  
kan arbetsmarknaden också  
kännas krånglig och svår att förstå.

Vi vill här beskriva  
varför reglerna på arbetsmarknaden  
ser ut som de gör  
och historien bakom dem.

Vi förklarar vad som gäller på arbetsmarknaden  
och vad som kan vara viktigt att tänka på.

Vi förklarar hur det går till  
när din lön bestäms  
och vilka lagar, avtal och regler  
som kan vara bra för dig att känna till.

Den här skriften är framtagen  
på uppdrag av flera fackförbund.  
Läs gärna mer på [arbetslivskoll.se](http://arbetslivskoll.se)

## Innehåll:

<b>1. Historien bakom dina rättigheter på arbetsmarknaden</b>	<b>3</b>
<b>2. Trygg på jobbet</b>	<b>15</b>
<b>3. Arbetsplats världen</b>	<b>29</b>
<b>4. Lön</b>	<b>39</b>
<b>5. Vad gäller vid anställning?</b>	<b>49</b>



Café 1910. I början av 1900-talet fanns det få lagar som reglerade förhållanden i arbetslivet.



Café 2020. På drygt hundra år har rättigheterna för de som arbetar på café stärkts väldigt mycket.

# 1. Historien bakom dina rättigheter på arbetsmarknaden

För ungefär 150 år sedan bestämde arbetsgivarna nästan allting på arbetsplatserna i Sverige.

Om en arbetare blev dåligt behandlad fanns ingen hjälp att få.  
Det fanns inga lagar som bestämde hur arbetslivet skulle vara.

Om en arbetare blev sjuk, eller inte kunde arbeta tillräckligt hårt och fort kunde hen få sparken utan uppsägningstid eller förvarning.

Eftersom arbetarnas familjer ofta bodde i lägenheter som tillhörde arbetsgivaren blev familjen också utan bostad om de förlorade jobbet.

## **Arbetarna bildar fackföreningar**

Arbetarna förstod att det enda sättet att få det bättre var att hålla ihop.  
Därför började arbetarna organisera sig mot slutet av 1800-talet.

De bildade fackföreningar.

Samtidigt började de samla in pengar bland medlemmarna till arbetslöshetskassor och sjukkassor.

Kassorna skulle kunna stödja dem som blivit av med jobbet eller blivit sjuka.

Med ett sådant skydd som kassorna kunde ge  
gick det också att undvika  
att arbetarna sålde sitt arbete till lägre lön.

När de fackligt organiserade arbetarna  
hade fått de flesta av sina kamrater  
att gå med i fackföreningen  
var de starka nog  
att kräva förbättringar  
av sin arbetsmiljö och sina arbetsvillkor.  
Annars hotade de med strejk.

Men i början var det svårt.  
Många arbetsgivare tog in så kallade strejkbrytare.  
Det blev ofta oroligheter  
när de fackligt organiserade arbetarna försökte  
hindra strejkbrytarna från  
att komma in på arbetsplatserna.

Typograferna jobbade på tryckerier  
och bildade år 1886  
det första svenska fackförbundet: Svenska Typografförbundet.  
Därefter gick det snabbt  
och Landsorganisationen, LO, bildades år 1898.

Den fackliga organiseringen bland arbetarna  
ledde till att också arbetsgivarna  
bildade egna organisationer.  
Svenska Arbetsgivarföreningen, SAF, bildades år 1902.

Den tid då fackföreningarna växte i Sverige  
var också en tid då många fabriker startade och blev stora.  
Många människor flyttade  
in från landet för att arbeta i de nya fabrikerna.

## Stora motgångar

Det fackliga arbetet var svårt i början.  
Under den så kallade storstrejken år 1909  
var arbetarna inte tillräckligt starka  
och storstrejken fick avbrytas  
utan att arbetarna fått igenom sina krav.

LO förlorade hälften av sina medlemmar.  
Många arbetarfamiljer fick lämna sina hem  
och de som tillhörde facket blev svartlistade av arbetsgivarna.  
Svartlistning var en vanlig metod  
som arbetsgivaren använde sig av  
för att se till att fackligt aktiva  
inte skulle kunna få ett nytt jobb.  
Deras namn hamnade på den svarta listan.

En annan tragisk motgång inträffade  
när militär sköt fem personer till döds  
och sårade ytterligare fem vid en demonstration i Ådalen 1931.

Men bråken med arbetarna ledde till  
att arbetsdagar försvann.  
Arbetsgivarna behövde sina arbetare  
för att kunna hålla sina fabriker igång.

De satte sig därför ner  
med de fackliga företrädarna  
för att förhandla.

Det var på så sätt  
som de svenska kollektivavtalen föddes.  
Kollektivavtalen gav arbetarna bättre villkor  
och arbetsgivarna slapp oroa sig  
för strejker under den tid avtalen gällde.

Det första kollektivavtalet i Sverige  
skrevs under i Stockholm år 1869  
efter en strejk bland byggnadsarbetare.

Det första kollektivavtalet som gällde för  
hela landet kom år 1901 och gällde typografer.

## **Mer samarbete mellan parterna**

Kollektivavtalen gällde sedan för hela landet och för en hel bransch. År 1938 slöts Saltsjöbadsavtalet, ett avtal mellan parterna på arbetsmarknaden. Detta avtal ledde till en lång period av arbetsfred och samarbete mellan parterna.

## **Kollektivavtalen utvidgas**

Efter en tid kom kollektivavtalen att gälla för allt fler arbetstagare.

Rätten att strejka för dem som jobbar i offentlig sektor, alltså stat, kommun och landsting dröjde ända till år 1966. Det fanns en oro för att strejker inom det offentliga området skulle bli farliga för samhället.

Staten har idag tagit över arbetarnas sjukkassor. Arbetslöshetskassorna hör fortfarande ihop med fackförbunden. Men arbetslöshetskassornas regler beslutas idag avriksdag och regering. Större delen av pengarna som de arbetslösa får är det staten som betalar.



Strejkande samlade i Lill-Jansskogen i Stockholm under storstrejken 1909. Det var den största drabbningen på svensk arbetsmarknad någonsin. Tvåhundra tusen fackligt organiserade arbetare och hundratusen oorganiserade strejkade.



Den första stora strejkarmén  
den 1:a maj 1909  
Lill-Jansskogen


## Fackets roll i dag

Det fackliga arbetet har gett mycket av det skydd och de rättigheter som anställda i dag har på den svenska arbetsmarknaden.

Men utan arbetsgivare som tagit ansvar och stöd från det politiska systemet hade den så kallade svenska modellen inte blivit verklighet.

I dag handlar de fackliga kraven delvis om andra saker än vad de gjorde för 100 år sedan. Frågor som arbetsmiljö, anställningsvillkor och lön är fortfarande viktiga. Men till exempel frågan om hur unga ska få arbete är också en viktig fråga för dagens fackförbund.

FOTO: ISTOCKPHOTO



Hur tror du att arbetsmarknaden kommer att se ut i Sverige om 20 år? Hur vill du att ska fungera? På vilket sätt vill du påverka din arbetsplats? Vad tror du behöver förändras?

## Arbetare och tjänstemän

På arbetsmarknaden görs det ibland skillnad på arbetare och tjänstemän. Först sas det att skillnaden mellan en tjänsteman och en arbetare var att tjänstemannen i sitt yrke producerade tjänster. Arbetaren producerade varor.

I dag handlar skillnaden snarare om vilka yrken som är fackligt organiserade inom **LO-förbunden** och vilka yrken som är fackligt organiserade inom de två andra fackliga centralorganisationerna: **TCO och Saco**.



**LO** betyder Landsorganisationen. Där finns förbund som till exempel IF Metall, Kommunalarbetarförbundet, Byggnads och Transport. Det är vanligt att säga att dessa fackförbund organiserar arbetare.



**TCO** betyder Tjänstemännens Centralorganisation. Där finns förbund som Unionen, Vision, Fackförbundet ST och Vårdförbundet.



**Saco** betyder Sveriges Akademikers Centralorganisation. Där finns förbund som Akademikerförbundet SSR, Läkarförbundet, Akavia, Sveriges Ingenjörer och Sveriges Lärare. Det är vanligt att säga att dessa fackförbund är för tjänstemän.



FOTO: SCANPIX

Saltsjöbadsavtalet slöts mellan arbetsgivare och fackförbund år 1938. Bilden är tagen när de avbrutna arbetsfredsförhandlingarna på Grand Hotell i Saltsjöbaden återupptogs.

På främre raden från vänster sitter direktör H.A.E Nilsson, Ockelbo, Gunnar Andersson, LO, direktör J.S.Edström, LO:s ordförande August Lindberg, direktör Gustav Söderlund och förbundsordförande Oscar Karlén.

Stående från vänster advokat Arnold Sölvén, direktör Ivar O. Larsson, revisor Johan Larsson, direktör Wiking Johnsson, förbundsordförande H. Molander och jur.kand Nils Holmström.

## Uppgifter



### Att diskutera

Vad är viktigast för att vara nöjd med sitt jobb?

- A) lönen
- B) arbetsuppgifterna
- C) att kunna påverka saker på jobbet
- D) något annat



### Att diskutera

På föregående sida ser du en bild från Saltsjöbadsavtalet.

1. Skriv en pratbubbla och en tankebubbla till personerna på bilden.
2. Hur hade det sett ut i dagens yrkesliv om inte fackförbunden hade fått makt i arbetsmarknadspolitiken?  
Hur hade det sett ut om Saltsjöbadsavtalet inte hade slutits?



### Ta reda på mer

1. När infördes 8 timmars arbetsdag, sjukpenning, föräldraledigt?
2. Intervjua en äldre släkting om hur hen hade det på jobbet.
3. Vilka yrken tycker du är arbetaryrken och vilka är tjänstemannayrken?  
Ta reda på vilket eller vilka fackförbund som organiserar dessa yrken.



### Läs mer

[lo.se/kollpåjobbet](https://lo.se/kollpåjobbet)  
[riksdagen.se](https://riksdagen.se)  
[forsakringskassan.se](https://forsakringskassan.se)  
[do.se](https://do.se)  
[tco.se](https://tco.se)  
[saco.se](https://saco.se)



### Skrivövning

Här ser du en bild från Saltsjöbadsavtalets undertecknande.

Skriv en bildtext som skulle passa om bilden användes i

- A) ett dåtida fackligt flygblad
  - B) en svensk nutida lärobok
  - C) Gustav Söderlunds privata fotoalbum.
- Söderlund, längst fram till höger på bilden, var VD i SAF.

A



B



C





## Bransch och sektor

**Bransch** betyder alla företag, verksamheter eller organisationer med likartad verksamhet, till exempel IT-branschen.

Ordet **sektor**, betecknar det område på arbetsmarknaden människor jobbar i.

I privat sektor finns alla privatägda företag, i kommunal sektor är arbetsplatsen kommunen eller landstinget.





## 2. Trygg på jobbet

För många människor är yrket och arbetsplatsen viktiga i livet. Arbetsplatsen blir för många en stor del av vardagen, ett ställe där vi träffar vänner för livet. För vissa kan arbetet vara ett nödvändigt ont, för att kunna få ihop pengar till en resa eller för att finansiera sina fritidsintressen.

Oavsett hur du ser på ditt arbete är det viktigt att din arbetsplats är trygg, att du har rimliga anställningsvillkor och att du inte blir sjuk eller skadad av ditt arbete och att du ska kunna utvecklas på jobbet och i yrket.

På arbetsplatser i Sverige är mycket reglerat i lagar och avtal.

Några exempel är hur många timmar du får arbeta och hur mycket din arbetsgivare ska betala in till din pension.

En del av detta är reglerat i svenska lagar och vissa saker bestäms på EU-nivå. Men mycket bestäms också i kollektivavtal.

Precis som namnet säger är ett kollektivavtal ett avtal för ett kollektiv, en grupp av människor, och gäller alla anställda på en arbetsplats eller inom en bransch.

Kollektivavtalet är en överenskommelse mellan två parter på arbetsmarknaden, arbetsgivarnas och arbetstagarorganisationer.

## Omfattande avtal

Det system vi har i Sverige bygger på att de som bestämmer hur det ska fungera på arbetsmarknaden är de som har bäst koll, det vill säga de fackliga organisationerna och arbetsgivarorganisationerna.

De kollektivavtal som parterna kommit överens om gäller många olika saker. De reglerar inte bara löneökningar utan en rad andra områden: arbetstid, arbetsmiljö, försäkringar, för att ta några exempel.

Det är facket och arbetsgivarna som själva kommer överens om vad som ska stå i kollektivavtalen. Fackets medlemmar bestämmer vilka krav som facket ska driva i förhandlingarna.

### Kollektivavtal

I Sverige finns det runt fem miljoner människor som har en anställning. Det är bara anställda som kan omfattas av kollektivavtalen. Så många som nio av tio anställda omfattas av kollektivavtal.

En del kollektivavtal har en lång historia, andra är nya. Det finns cirka 650 kollektivavtal i Sverige. En del omfattar tiotusentals anställda, till exempel inom industrin eller de som jobbar i kommuner. Andra omfattar betydligt färre anställda, till exempel inom medieområdet eller transportsektorn.



Nio av tio anställda omfattas av kollektivavtalen.

## **Kollektivavtal på en arbetsplats**

De centrala kollektivavtalen ska fungera för många olika arbetsplatser över hela landet.

Men de kanske inte täcker in allt det som behöver regleras på en viss arbetsplats.

Då kan den arbetsplatsen förhandla om ett så kallat lokalt kollektivavtal, alltså vad som ska gälla på just den arbetsplatsen.

## **En bra deal för alla?**

Många menar att alla tjänar på kollektivavtalen. För arbetsgivaren lovar kollektivavtalet att arbetarna kommer att arbeta under avtalsperioden.

De anställda får inte strejka för att försöka förbättra sina villkor när avtalet är underskrivet och klart.

Det kallas fredsplikt.

För de anställda betyder avtalet att de satt ett pris på sitt arbete.

Under det priset får inte arbetsgivaren gå.

## **Gäller ett kollektivavtal även för de som inte är med i facket?**

Om det finns ett kollektivavtal på din arbetsplats gäller det dig om du är medlem i ett fackförbund eller inte.

Men systemet med kollektivavtal förutsätter att båda anställda och arbetsgivare är organiserade. Och det är de oftast i Sverige.

De anställda är organiserade i fackförbund som ingår i fackliga centralorganisationer, medan arbetsgivarna är organiserade i olika arbetsgivarorganisationer.

De senaste åren har färre personer valt att vara med i ett fackförbund. I dag är lite mindre än 70 procent av alla anställda medlemmar i facket.

För att ett fackförbund ska kunna förhandla för ett helt kollektiv, är det viktigt för dem att kunna säga att de representerar arbetstagarna. Då måste också många välja att vara med i facket.

### **Lagar på arbetsmarknaden**

Det finns kollektivavtal.

Men det finns också lagar som styr arbetet på arbetsplatsen.

Lagarna är många.

De handlar om allt från de anställdas rätt att påverka det som händer på arbetsplatsen till arbetsmiljö och vad som anses vara diskriminering.



På svensk arbetsmarknad samarbetar arbetsgivare och fackförbund och kommer överens genom samtal och förhandlingar. Det är en del av det som kallas den svenska modellen.



## Hur fungerar det i andra delar av världen?

I de flesta andra länder är mycket på arbetsmarknaden reglerat genom lagar och inte kollektivavtal. Det gäller inte minst lönerna, där det finns en så kallad lagstiftad minimilön. I Sverige är politiker och parter överens om att det är bättre att undvika den här typen av minimigräns och i stället överlåta till fack och arbetsgivare att bli överens i förhandlingar.

Att politikerna bestämt att överlåta mycket av inflytandet över villkoren på arbetsplatserna till parterna brukar kallas den svenska modellen.

## **Arbetsplatser utan kollektivavtal**

Även om många arbetstagare har kollektivavtal finns det arbetsgivare som inte vill ha kollektivavtal på sin arbetsplats. Om du jobbar på en arbetsplats som saknar kollektivavtal är det extra viktigt att kontrollera vilka löner och villkor arbetsgivaren erbjuder.

Att en arbetsplats saknar kollektivavtal behöver inte betyda att löner och villkor är sämre, men risken finns.

Eftersom det inte finns någon lag i Sverige som reglerar hur låg lön en arbetsgivare kan få kan lönen vara mycket lägre än på arbetsplatser med kollektivavtal.

På en arbetsplats utan kollektivavtal är det arbetsgivaren som ensam bestämmer. Arbetsgivaren behöver bara följa lagarna.

Kollektivavtalen säger att arbetsgivaren ska betala till exempel flera försäkringar och särskilda pensionsinbetalningar.

Finns inget kollektivavtal behöver arbetsgivaren inte göra det. Pensionen kan kännas långt borta nu men när du går i pension kan det innebära många tusen kronor i månaden.

Fredsplikten gäller inte heller för en arbetsgivare som saknar kollektivavtal. Det är alltså tillåtet att strejka för att få till stånd ett kollektivavtal.

## Jobba svart

Om du jobbar svart  
betyder det att du och din arbetsgivare  
inte betalar skatt.

Det betyder att du och din arbetsgivare  
bryter mot lagen.



FOTO: ISTOCKPHOTO

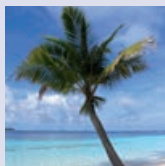
Det är också svårt för dig  
att skriva upp jobbet i ditt cv.  
Om du skulle skada dig på jobbet  
är du inte försäkrad.

Får du din lön svart  
får du inte heller pengar inbetalda  
till din pension och din sjukpenning.  
En svart lön är alltså mindre värd än en vit lön.

## Kollektivavtalets värde

Ett kollektivavtal är värt mycket  
för den person som är anställd.  
Alla som ingår i det kollektiv  
som avtalet gäller för  
får samma innehåll.  
Det betyder inte  
att alla får exakt lika mycket i lön.  
Men det betyder att alla  
har samma villkor och försäkringar.  
Det ger också en möjlighet  
för varje anställd  
att kunna påverka på arbetsplatsen.

## Här är några exempel på vad som gäller enligt lag och avtal:



### Semester

Semesterlagen säger att alla har rätt till 25 dagars semester varje år. Hur många extra semesterdagar du har rätt till beror på ditt kollektivavtal.

I vissa fall kan de som är äldre, oftast över 40 år, få några extra semesterdagar.

Oftast är också antalet semesterdagar fler för dem som omfattas av kollektivavtal i den statliga och kommunala sektorn.

Under semestern betalas lön ut som vanligt och dessutom får du oftast en extra ersättning som kallas semestertillägg.

Det är inte självklart att du får semester på en gång när du börjat på ett nytt jobb, eftersom semester är något som du ska arbeta in under den tid du jobbar.



### Arbetstid

Sedan lång tid tillbaka finns det en lag som säger hur länge vi får arbeta varje dag. Den normala arbetstiden är 40 timmar i veckan.





## Övertid

När arbetsgivaren vill att du arbetar mer än de timmar som gäller enligt lag eller i kollektivavtalen räknas det som övertid. Då ska du få extra ersättning. Hur mycket du ska få bestäms i kollektivavtalen. Ibland får du ersättning i form av extra ledig tid, så kallad kompensationsledighet, vardagligt kallat komp. I dag är det vanligt för tjänstemän att ha så kallad oreglerad arbetstid. Det betyder att en person själv bestämmer sin arbetstid: när det är mycket att göra på jobbet kan hen behöva jobba mer, och sedan jobbar hen mindre en annan gång.



## Försäkring

Genom kollektivavtalen är du försäkrad på flera olika sätt. Innehållet i försäkringarna är olika beroende på vilket kollektivavtal du har.



## Föräldraförsäkring

I Sverige finns en föräldraförsäkring som betyder att ett barns föräldrar får så kallad föräldrapenning när de är föräldralediga.

Föräldrapenningen täcker 80 procent av lönen upp till en viss gräns. Genom kollektivavtalen får föräldern även föräldralön, som betalas av arbetsgivaren.



## A-kassa

A-kassan är kort för arbetslöshetskassan. A-kassan fungerar som ett skydd om du skulle vara utan jobb under en tid. Under några månader får du 80 procent av din inkomst. Många fackförbund har försäkringar som täcker mellanskillnaden, så att du får hela din lön. De är så kallade inkomstförsäkringar.

Du kan vara med i enbart a-kassan utan att vara medlem i facket.



## Pension

Alla arbetsgivare ska betala in pensionsavgifter för de anställda. För alla anställda som har kollektivavtal görs också ytterligare en pensionsinbetalning, som ger en extra pension. Den kallas avtalspension eller tjänstepension.

För dem som har en hög inkomst blir avtalspensionen en stor del av den totala pensionen eftersom den statliga pensionen endast beräknas på inkomster upp till en viss nivå.



## Anställningsavtalet

Alla nyanställda ska skriva under ett anställningsavtal/anställningsbevis. Det är ett viktigt papper. Där står vilka villkor som gäller för anställningen. Om något krånglar på arbetsplatsen kan anställningsavtalet bli extra viktigt.

Innan du skriver på ett anställningsavtal är det viktigt att läsa igenom det noga och kontrollera att allt stämmer. Du kan till exempel be att någon fackligt aktiv på arbetsplatsen kontrollerar att allt stämmer.

## Några saker som ska stå i anställningsavtalet

- datum för anställningens början och slut.  
Om det är en fast anställning, då står det tillsvidare
- vilken typ av anställning det är, vikariat, visstid, tillsvidare
- arbetstiden varje dag och vecka
- lönen och när den betalas
- arbetsuppgifterna

## Fler medlemmar

### – större möjlighet att påverka

Sedan några år är lite mindre än 70 procent av de anställda i Sverige medlemmar i ett fackförbund.

Det är ungefär samma nivå som i Finland och Danmark, men betydligt högre än i de flesta länder i Europa.

I många länder i Europa är mellan 20 och 30 procent av de anställda med i facket, men det finns undantag.

Ett av dessa är Frankrike där bara nio procent av de anställda är medlemmar.

I USA är 11 procent av de anställda medlemmar i facket.

## Strejk och fredsplikt

När det finns ett kollektivavtal råder fredsplikt. Då får ingen strejka.

Men när inget kollektivavtal finns, eller när ett kollektivavtal tar slut och parterna ska komma överens om ett nytt, är det tillåtet för de fackliga organisationerna att varsla om strejk.

Varsla betyder förvarna.

Facket hoppas då att det ska gå snabbare att hitta en lösning som leder till ett nytt kollektivavtal.

Jämfört med de flesta andra länder i Europa är strejk väldigt ovanligt i Sverige.

Strejk har tömt hyllorna i affärerna i Guadeloupe, som tillhör Frankrike. Frankrike är ett av de länder som har flest antal strejkdagar i Europa.



## Vild strejk är olovlig strejk

Begreppet vild strejk används när arbetstagare strejkar trots att det är fredsplikt. Dessa strejker är olagliga och får inget stöd av fackförbunden.

### Uppgifter



#### Att diskutera

- Vad händer med kollektivavtalen om färre och färre personer väljer att vara medlemmar i ett fackförbund?
- Vad är bäst, tycker du, med kollektivavtal?
- Vad är sämst?



#### Läs mer

lo.se

tco.se

saco.se



名師·捨我其誰  
香港地產代表區區師  
· University of Westminster 副總裁兼數學系  
· 香港代數與自編先驅區區師  
· 香港代數與自編先驅區區師  
· 李聯文師四十多名區區師學區區師

數學權威  
**Dr. Koopa Koo**  
Maths / P.A. Maths / Pure Maths / 數學

英皇教育  
☎ 2305 0505  
www.kge.hk

LABORATORIO CLINICO



S AIOLIS  
PROVENÇALES  
S PAELLAS  
MAISONS  
PLATEAUX  
S FRUITS  
BOUILLONNES



# 3. Arbetsplats världen

Människor som arbetar i Sverige, Frankrike eller Argentina har väldigt olika vardagar på arbetet.

De kanske arbetar olika,  
men det finns också olikheter i semesterdagar,  
lön, pensionsålder  
och chans att få vara med och bestämma på arbetsplatsen.

## **Den nordiska arbetsmarknaden**

De nordiska länderna  
har länge varit samma arbetsmarknad  
och har liknande system på arbetsmarknaden,  
med arbetsgivarorganisationer och fackförbund.  
Samarbetet mellan de nordiska länderna är bra.  
Att arbeta och bo i ett annat nordiskt land  
ska fungera enkelt för alla nordbor.

## **Att arbeta i Europa och EU**

Kvinnorna tjänar i genomsnitt mindre än männen i alla  
EU-länder, i genomsnitt 13 procent lägre lön än män.  
Löneskillnaden är störst i Estland där kvinnorna tjänar  
20.5 procent mindre än männen. (2021)

I dag fattas många beslut om arbetsmarknaden i EU,  
men det är fortfarande mycket  
som regleras i varje land.

I de flesta andra europeiska länder  
har inte facket och arbetsgivarna samma roll  
som i Norden.



## **Det globala arbetet**

Många människor i världen  
har fått det bättre.

Fattigdomen minskar  
och handeln mellan länder ökar.

Men det finns fortfarande  
mycket att göra åt villkoren för de anställda.

Deras rättigheter till trygghet i sina anställningar  
och en god arbetsmiljö behöver stärkas och förbättras.

## **Fackliga rättigheter i världen**

Rätten att organisera sig fackligt  
tillhör de så kallade mänskliga rättigheterna,  
som skrivits under av FN.

Trots detta har inte människor dessa rättigheter överallt.

Det finns många exempel på länder  
som fängslar och torterar människor  
som försöker påverka sitt och sina  
arbetskamraters arbetsliv.

I många länder dödas fackligt  
aktiva på grund av sitt fackliga arbete.

De som försöker organisera sig  
eller anordna protester blir ofta gripna  
och en del döms till fängelse.

### **ILO – Internationella arbetsorganisationen**

Internationella arbetsorganisationen, ILO,  
bildades år 1919.

ILO skulle få regeringar,  
arbetsgivare och fackföreningar  
att gemensamt arbeta för rättvisa  
och bättre liv för människor i alla länder.  
187 länder är medlemmar i ILO.







Barnarbetare i Bangladesh.  
Det finns ungefär 160 miljoner  
barn i världen som arbetar.

FOTO: PAULI KUITUNEN - LO-TCO BISTÄNDSNÄMND

Varje år avskedas en stor mängd personer för att de deltagit i strejker eller protester. Tusentals andra trakasseras eller diskrimineras och hundratals grips av polisen.

### **Barnarbete**

Trots att det finns internationella konventioner som säger att barn ska gå i skola och inte arbeta, finns det ungefär 160 miljoner barn som arbetar i världen.

Över hälften av barnen

har ett jobb som är farligt eller skadligt.

Precis som i Sverige på slutet av 1800-talet

så är det många barn som arbetar inom jordbruk.

Andra barn jobbar i fabriker

och en del hamnar i sexindustrin.

Många försvarar barnarbete med

att fattiga familjer behöver de inkomster som barnen drar in.

Men samtidigt gör barnarbete att allas löner blir

lägre. Barnen missar också sin utbildning

som kunde ha gett dem ett bättre liv längre fram.

Migrantarbetare i staden Dubai. En stor del av dem som jobbar här kommer från fattiga länder som Pakistan, Indien, Filippinerna och Sri Lanka. De arbetar ofta under dåliga förhållanden med oreglerad arbetstid och låg lön. Att organisera sig fackligt är inte tillåtet, de som gör det blir deporterade.



## **Att arbeta utan uppehållstillstånd**

En väldigt utsatt grupp på arbetsmarknaden är migrantarbetare.

De är personer som flyttat till ett annat land för att arbeta.

De kan språket sämre

och vet mindre om sitt nya lands villkor och regler.

Vissa saknar också de dokument som de måste ha för att få stanna.

Det kan arbetsgivare utnyttja.

Begreppet papperslös används ibland

för att beskriva människor

som är i ett land och jobbar utan uppehållstillstånd eller arbetstillstånd.

De flesta människor

som söker sig till ett annat land för att jobba

får det bättre än vad de hade i sitt hemland.

Men i många länder har de farliga

och dåligt avlönade jobb.

## **Varifrån kommer dina jeans?**

Många av de kläder som vi köper i Sverige

har färdats en lång väg

för att hamna här.

Ett par jeans som du köper i en klädaffär

har sytts i ett land,

färgats i ett annat,

vävt i ett tredje

och råmaterialet kommer från ett fjärde land.

Det är därför ganska svårt att köpa ett par jeans

och veta att alla som har arbetat med dem

har haft bra villkor när de gjort det.

Textilindustrin är på många håll i världen

väldigt hård med låga löner och osäkra anställningar.

Du kan påverka genom att göra val när du handlar. Det finns olika märkningar av varor som lovar att varorna har producerats under bra förhållanden.

En märkning som har fått ganska mycket uppmärksamhet i Sverige är Fairtrade. Det finns över 3200 varor med Fairtrade-märkning i Sverige. Du kan välja det när du handlar, alltifrån chokladkakor till produkter med rättvisemärkt bomull.



### Fairtrade

- Odlare och anställda får mer pengar
- Det finns regler för att stoppa barnarbete och diskriminering
- Arbetarna arbetar för demokratin och rätten att bilda fackförbund
- Företagen tänker på miljön och försöker odla ekologiskt



Skörd och hantering av rättvisemärkta bananer.



FOTO: FAIRTRADE

## **Svenska företag utomlands**

Svenska företag ger arbete åt ett stort antal anställda i andra länder.

När svenska företag arbetar utomlands måste de svenska företagen följa regler om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, hållbar utveckling och anti-korruption.

Dessa kallas OECD:s riktlinjer för företag och är gemensamma rekommendationer för företag från 38 länders regeringar.

### **OECD**

Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling förkortas OECD.

OECD grundades år 1960 och är ett samarbetsorgan för 38 länders regeringar.



## Uppgifter



### Att diskutera

1. Vems ansvar är det att se till att folk har schysta villkor på jobbet?

- A) företagen
- B) regeringen i landet
- C) konsumenterna
- D) någon annan

2. Hur kan vi påverka företag?

Vad är bäst: att påverka ett företag genom att skriva brev till dem, skriva en insändare i en tidning eller bojkott? Bojkott är att sluta köpa företagets varor. Varför då?

3. Är det okej att kräva

att alla ska få schysta villkor på jobbet?

Kan alla få det lika bra som i Sverige?

Varför?

Varför inte?

4. Varför tillverkas inte så många kläder i Sverige, tror du?



### Ta reda på mer

1. Vad är skillnaden mellan Fairtrademärkt kaffe och vanligt kaffe?

2. Välj ett land och undersök hur de stoppat fackliga rättigheter där.

Hur hänger det ihop med hur det är i resten av landet?

3. Googla efter ett fall där fackliga rättigheter har kränkts någonstans i världen (för tips, se Union to Union). Hur beskrivs situationen av olika källor (till exempel företaget och organisationer). Skiljer sig beskrivningen? På vilket sätt? Varför?

4. Jämför branscher och företag. Välj ett svenskt företag.  
Vilka länder finns företaget i och hur betar de sig där?  
(För tips se fairaction.se)

5. Vilka är de mänskliga rättigheterna?  
Vilka har med arbete att göra?  
Vilka regler finns och vet vi att alla följer dem?

6. I vilka länder i världen  
blir fackliga rättigheter ofta stoppade?  
Vad tror du att det beror på att det är i just dessa länder?

7. Ta reda på vad de åtta ILO-konventionerna säger  
och vilka länder som har sagt ja till att följa dessa.



**Läs mer:**

[uniontounion.se](http://uniontounion.se)

[ilo.org](http://ilo.org)

[stopchildlabour.org](http://stopchildlabour.org)

[fairaction.se](http://fairaction.se)

[fairtrade.se](http://fairtrade.se)



Orostade kaffeböner

FOTO: FAIRTRADE



B382057760

ASTRID LINDGREN

200

20

200

TVÅ HUNDRA KRONOR

200

1000

SVERIGES RIKSBANK

1040235



# 4. Lön

För många människor är lönen viktig. Pengar är nödvändiga för att klara sig. Men en bra lön kan också ses som ett bevis på att en person gör ett bra jobb. Hur mycket du tjänar är olika i olika yrken, och i olika branscher och var du bor.

Sedan lång tid tillbaka finns ett system för hur löner sätts i Sverige. Arbetsgivaren kan inte ge vilken lön som helst om det finns ett kollektivavtal på arbetsplatsen. Är det en ung person som anställs kan den personen få vad som brukar kallas en ingångslön. Det är ett slags första lön. Det är en lönenivå som fack och arbetsgivare är överens om när det gäller de som saknar erfarenhet av yrket eller har lite erfarenhet av yrket.



FOTO: ISTOCKPHOTO

## **Kan människor få olika lön för samma sorts jobb?**

Lönen kan vara olika på olika arbetsplatser i landet. För att ta ett exempel: Du får ett sommarjobb i en kiosk i Hjo, där du bor. Den sommaren får du 84 kronor i timmen. Din granne får ett liknande jobb i Visby, där familjen tillbringar somrarna, men hen får 10 kronor mindre än du i timmen. Hur kan det vara så?

Vad du kommer att tjäna på ett jobb har att göra med en mängd saker, exempelvis var i landet du jobbar och inom vilken sektor du jobbar.

## **Vem bestämmer lönen?**

På varje arbetsplats finns gränser för lönesättning. Dessa gränser förhandlar parterna om med jämna mellanrum i det som kallas avtalsrörelse.

Under avtalsrörelsen förhandlar fackförbunden och arbetsgivarna. Men innan avtalsrörelsen analyserar de ekonomin. Hur har ekonomin i världen förändrats? Hur har priserna i affärerna förändrats? Hur ser det ut för de svenska företagen? Går de bra eller dåligt?

Förutom att analysera ekonomin pratar varje organisation med sina medlemmar. De frågar dem vad de tycker är viktigt att lyfta fram i förhandlingarna. Förhandlingarna handlar inte bara om lön, utan också om andra villkor och regler på arbetsmarknaden.

När allt detta är gjort  
framför fackförbunden och arbetsgivarna  
sina krav  
och sedan börjar förhandlingarna.

Till en början tycker de olika.  
Ibland leder det till strejk.  
Men efter några månaders förhandlingar,  
kommer de överens  
om något som de båda parterna kan säga ja till.  
Då är det centrala kollektivavtalet är klart.

När de centrala avtalen är klara  
är det dags att förhandla lokalt,  
alltså på arbetsplatserna.

### **Hur förhandlas lön om det inte finns kollektivavtal?**

För den som arbetar på en arbetsplats  
som saknar kollektivavtal  
gäller inga regler om lönesättning.  
Eftersom Sverige saknar lagar för  
hur låga löner arbetsgivarna kan betala,  
minimilöner,  
betyder det att de som är anställda på  
den här typen av företag helt saknar skydd.  
Arbetsgivaren kan alltså betala hur låga löner som helst.

## Olika förhandlingsätt på arbetsplatsen

På de flesta arbetsplatser kan fack och arbetsgivare förhandla om hur löneökningarna ska fördelas.

Sätten att förhandla kan delas in i tre delar: en generell central löneförhandling, genom lokala förhandlingar eller genom samtal mellan chef och anställd.

### Generell central lönehöjning

Att förhandla lönerna centralt är vanligast inom arbetaryrken. Det innebär att det centrala avtalet talar om hur stor löneökning alla ska ha. Det kan också finnas en mindre del pengar som fördelas i en lokal förhandling.

### Lokala förhandlingar

Lokala förhandlingar är vanligast bland tjänstemän. På varje arbetsplats förhandlar fack och arbetsgivare och fördelar löneökningen på olika personer. Löneökningsnivån har dock bestämts centralt. Det betyder att löneökningen kan bli olika stor för olika personer.

### Samtal mellan chef och anställd

Samtal mellan chef och anställd, är mest för tjänstemän. Ofta innebär den här metoden att de anställda och chefen har samtal om lönen och att chefen sätter lönen utifrån dessa samtal.

## Förhandla för gruppen eller för dig själv?

Det finns alltså olika sätt att förhandla lön på i Sverige. Olikheterna beror främst på att de fackliga organisationerna tycker olika om vilken metod som är bäst. Vissa fackliga organisationer tycker att personen själv bäst kan förhandla sin lön.

Andra fackförbund menar att alla människor inte har samma förutsättningar att förhandla om sin egen lön. Därför har de valt en annan modell.

## Löneskillnader mellan kvinnor och män

Enligt lag är det förbjudet att diskriminera någon lönemässigt i Sverige. Ändå finns det skillnader, inte minst mellan kvinnor och män.

Kvinnors löner är i genomsnitt drygt 10 procent lägre än mäns. Förklaringarna är många. Det finns också olika åsikter om vad skillnaderna beror på.

Vissa menar att det handlar om diskriminering, att kvinnor helt enkelt får lägre löner än män. Andra menar att det handlar om att kvinnor har yrken som är lägre betalda.



FOTO: ISTOCKPHOTO

## **Löner i olika branscher**

Kvinnor arbetar oftare  
i den offentliga sektorn,  
där lönerna är lägre.  
Män arbetar oftare i den privata sektorn  
där lönerna är högre.

En man som arbetar i ett tjänstemannajobb  
i den privata sektorn  
har oftast mycket högre lön  
än en kvinna som har ett liknande jobb  
i den kommunala sektorn.

Att lönerna är lägre  
i den kommunala sektorn  
jämfört med den privata,  
finns det också olika förklaringar till.  
Många anser att det beror på  
att arbete inom vård och omsorg  
inte är lika högt värderat  
som arbete inom till exempel industrin.

Andra säger att förklaringen  
är det sätt som verksamheten får sina pengar på.  
Den kommunala verksamheten  
betalas med skattepengar  
och styrs av politiker.

## **Strukturella löneskillnader**

Det finns löneskillnader  
mellan olika branscher och sektorer i samhället.  
I sektorer och branscher  
där flest kvinnor arbetar  
är lönerna lägre än i sektorer och branscher  
där flest män arbetar.

Det innebär att både män och kvinnor som arbetar inom vården, handeln och restaurangbranschen, som är så kallade kvinnoyrken har lägre löner än de som arbetar i likvärdiga yrken inom till exempel industrin, där många män arbetar.

### **Löner i olika länder**

Alla länder har sitt sätt att förhandla om löner. Alla länder har också sin syn på hur höga eller låga lönerna ska vara för olika grupper.

Det betyder att lönerna inte behöver vara lika för samma yrkesgrupp i olika länder.



Lärare har mer betalt i Finland än i Sverige.

FOTO: ISTOCKPHOTO



FOTO: ISTOCKPHOTO

Läkarstudent. En genomsnittlig månadslön för speciallistläkare är 86 400 kronor, för en undersköterska som arbetar på mottagning 30 200 (SCB 2024).

## Löneskillnader på grund av utbildning

Det är också vanligt med löneskillnader mellan dem som utbildat sig på högskolan och dem som inte har gjort det.

Många tycker att den här skillnaden är okej, att de som har lagt ned flera år i utbildning ska ha extra betalt för det.

Andra tycker att en skillnad kan vara okej men att den ibland är på tok för stor.

Till exempel när en läkare tjänar flera gånger mer än vad en undersköterska gör.

## Din lön?

Det finns olika sätt att undersöka om den lön en arbetsgivare ger är riktig. Till att börja med ska du kontrollera att det finns ett kollektivavtal på arbetsplatsen.

Därefter kan du undersöka vad andra tjänar i just den branschen du söker jobb inom, genom att kontakta facket.



*Vi måste ha högre lägstalöner.  
Med en låg lägstalön får den enskilda individen  
leva på en lägre nivå än vad som accepteras i samhället i övrigt.*

KOMMUNAL

*En rättvis lönesättning ska utmärkas av:*

- Att lönen sätts utifrån kriterier som är kända och accepterade av alla.*
- Att löneskillnader beror på olika krav och skicklighet i arbetet.*
- Att var och en vet skälen för den egna lönen samt hur den ska kunna påverkas.*

FACKFÖRBUNDET ST

## Uppgifter



### Ta reda på mer

- Kolla på scb.se.  
Vilka yrken är högst och lägst betalda i Sverige?  
Vad tycker du?  
Vilka yrken ska ha hög respektive låg lön?
- Kolla på scb.se.  
Hur stora är skillnaderna mellan mäns och kvinnors löner? Vad beror det på och hur kan man lösa det?



### Att diskutera

- Vad är rättvist?
- A) alla tjänar lika mycket
  - B) lön efter prestation
  - C) lön efter behov
  - D) något annat



Jobba 11-13

Jobba 15-19

Jobba 1

PRAKTIKANT

§

# 5. Vad gäller vid anställning?

När du är på en arbetsplats finns det en massa regler. Här skriver vi vad som gäller för olika slags anställningar.

## **Praktik/ APL**

Med praktik menar vi här arbetsplatsförlagt lärande som ingår i yrkesprogram. Det är skolan som har ansvaret för dig även under din praktik.

I vissa frågor har dock arbetsgivaren ett ansvar, till exempel vad gäller arbete som är farligt för en minderårig.

### **Uppgifter inför praktik**

Ta reda på vem som är fackligt aktiv på din praktikplats och ställ frågor till den personen:

- Hur fungerar det fackliga arbetet på denna arbetsplats?
- Hur går det till när lön sätts?
- Vad har ni för arbetsmiljöproblem?
- Hur många är medlemmar i facket?
- Finns det flera fackförbund på arbetsplatsen? I så fall, hur samverkar ni?

## **Sommarjobb och säsongsanställning**

När du arbetar en kortare tid,  
till exempel någon vecka på sommaren,  
finns det särskilda regler  
för dig som är under 18 år.

Dessa regler är till för din säkerhet  
och trygghet i arbetslivet.  
När du är yngre än 13 år  
får du ta enklare jobb  
med kort arbetstid,  
till exempel bär- och fruktplockning.

När du är mellan 13 och 15 år  
får du ha enklare jobb,  
till exempel i en kiosk.

Upp till 18 år får du inte arbeta ensam,  
särskilt inte om det finns rånrisk på din arbetsplats.

Fram tills du fyller 16 år måste du ha dina  
föräldrars tillstånd för att få arbeta.

## **Arbetstid och raster**

Fram tills du fyller 16 år  
får du inte arbeta före klockan 06.00  
eller efter klockan 20.00.

Om du är under 13 år  
får du jobba max sju timmar per dygn.

När du har fyllt 13  
får du jobba åtta timmar per dygn.  
Efter det att du fyllt 18 gäller samma regler  
som för alla andra vuxna.

Enligt arbetsmiljölagen  
får du inte jobba mer än fem timmar i följd utan rast.  
Alla som jobbar har rätt till kortare pauser då och då.

## **Vikariat**

Som vikarie har du samma lön och rättigheter som den som har en fast anställning, men det finns ett slut på din anställning.

När du har ett vikariat

betyder det att du ska arbeta istället för någon annan, du ska vikariera.

Du kan inte ha ett vikariat

om det inte finns en person

som du vikarierar för.

## **Tidsbegränsad anställning**

Med en tidsbegränsad anställning

menas en anställning under en begränsad tid

som är bestämd i förväg.

Exempel på sådana anställningar kan vara:

- Säsongarbete
- Då arbetsplatsen behöver kompetens som den annars saknar, till exempel i ett projekt
- Vikariat

## **Fast anställning kallas också tillsvidareanställning**

Det som i vardagligt tal

brukar kalla fast anställning

heter formellt tillsvidareanställning.

Det betyder att du enligt avtalet

är anställd tills antingen arbetsgivaren

eller du själv säger upp dig.

Du kan säga upp dig

utan anledning.

Men arbetsgivaren måste ha något som

kallas sakliga skäl för att få säga upp dig.

Sakliga skäl är arbetsbrist eller personliga skäl.

Personliga skäl kan vara till exempel att du misskött dig på något allvarligt sätt.

På många arbetsplatser är du till en början provanställd.

Det betyder att du anställs på prov av arbetsgivaren under som längst tid sex månader.

Detta kan arbetsgivaren göra för att testa om du passar för jobbet och passar in på arbetsplatsen.

### **På en arbetsplats utan kollektivavtal**

De flesta arbetsplatser har kollektivavtal.

Men om du får ett arbete

på en arbetsplats som saknar kollektivavtal

så är det viktigt att du ser till

att din arbetsgivare gör pensionsinbetalningar till dig.

På arbetsplatser utan kollektivavtal

får en arbetsgivare besluta om

och genomföra stora förändringar

utan att informera personalen i förväg.

Som anställd saknar du då rätt till information

och förhandling.

### **När du har provjobb**

Även om du jobbar på prov

så ska du ha lön och anställningsbevis.

På vissa arbeten

är det vanligt att en arbetsgivare ber

att du ska arbeta en tid på prov

för att se om du passar för arbetet.

Det har en arbetsgivare rätt att göra,

men inte utan att ge dig lön.

Fråga därför alltid om lönen

och se till att du har ett anställningsbevis!





LABORATORIO CLINICO



**Ett undervisningsmaterial om hur dagens arbetsmarknad fungerar från Arena Skolinformation.**

**arena** skolinformation

AIOLIS  
PROVENÇAUX  
PAËLLAS  
MAISON  
PLATEAUX DE  
FRUITS DE M

