

Rasism i arbetslivet

en presentation från Arena skolinformation



Filmen Rasism i arbetslivet

I filmen *Rasism i arbetslivet* får du möta två unga människor som delar med sig av sin erfarenheter. Filmen tar även upp vad som menas med strukturell rasism och vardagsrasism och vad du kan göra om du själv eller någon annan utsätts för rasism. Filmen och tillhörande lärarhandledning finns på arbetslivskoll.se.

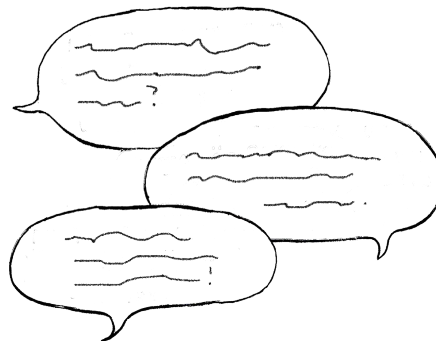




Diskutera

Vad kan göras i samhället för att göra arbetslivet mer inkluderande?

Vad kan man göra för att motverka rasism på en enskild arbetsplats?





Övning – Fyra hörn

Ställ dig i det hörn som stämmer bäst in på hur du tycker.

Prata med dem i samma hörn.

Alla hörn berättar vad de pratat om.

De som vill får byta hörn.

Diskussion.

Vem är det bäst att kontakta om du om du eller någon annan blir utsatt för rasism på ditt jobb?

1. Diskrimineringsombudsmannen.
2. Skyddsombudet.
3. Chefen.
4. Den som sagt något rasistiskt.



Case – Kundkontakt

En äldre vit dam ska betala i kassan på en mataffär men hennes matkupong har gått ut. Sara, vars föräldrar har en bakgrund i Sydostasien, svarar lugnt och trevligt. Sara: "Tyvärr är det här förra veckans kuponger." Den äldre damen blir arg och skäller ut Sara. Damen: "Och vad ska jag göra med de här då, jag får inte ut de pengarna?!? Förut, innan alla ni invandrare kom hit så var det minsann inte så här. Då fanns det lite allmänt hyfs och man hjälpte varandra." Sara berättar lugnt igen att tyvärr kan hon inte lösa in kuponger som inte längre är giltiga. Det kan hon tyvärr inte ändra på. Det är butikens policy och annars skulle hon behöva ta av sin egen lön för att betala mellanskillnaden. Damen: "Säkert ... Om inte ni kan bete er bättre än så här och vara lite tacksamma för att ni får vara här i Sverige kan ni lika gärna åka hem igen. Och så får vi pensionärer mindre i pension på grund av att ni bara ska ha och ha." Damen fortsätter sin rasistiska utläggning då Saras chef går förbi.



Diskussionsfrågor till Case – Kundkontakt

Vad bör Saras chef göra? Direkt i situationen och sedan för att förhindra att det händer igen?

Hur tror du att Sara mår av att få höra denna rasistiska utläggning?

Hur tror du att det ser ut på din lokala matbutik? Behöver kassapersonalen hantera sådant här?

Om Saras chef inte gått förbi då hon gjort, vad kunde Sara ha gjort då? Både i situationen men även i efterhand?

Vad tror du att damen tänker? Varför började damen prata om sådant som inte har med matkupongerna att göra?



Case – Du som är___, känner du någon som___

Farah jobbar på en tidning. Hon är den enda på redaktionen vars föräldrar har utomeuropeisk bakgrund. Hon får ofta frågor om hon känner någon som är rappare eller gängkriminell eller någon som är aktiv i den muslimska församlingen i staden där hon bor, då journalisterna letar efter intervjupersoner. Detta trots att hon själv är kristen och är uppvuxen i ett välbärgat område långt från gängkriminaliteten. Farah frågar sig ibland hur hennes kollegor ser på henne när de ställer sådana frågor.



Diskussionsfrågor till Case – Du som är____, känner du någon som_____

Vad är det som gör att det här känns fel för Farah?

Hur kan Farah ta detta vidare?

Hur borde hennes chef hantera det här om hon pratar med denne?

Hur kan andra kollegor hjälpa till i situationer där sådana här frågor kommer upp?

Hur kan Farah uttrycka sig så att de som frågar ska sluta? Kan hon det eller behöver det ske från ledningshåll?



Så kan ni jobba vidare

På arbetslivskoll.se hittar ni bland annat följande material. Alla material har en tillhörande lärarhandledning och de flesta finns även som ljudbok.

Filmen Rasism i arbetslivet

Arbetslivet – om arbetsmarknaden i Sverige och världen

Arbete –lättlästa texter om arbetsliv och arbetsmiljö i Sverige

Loppet – ett spel om diskriminering

En serie om arbetsmiljö



Illustration av Julia Balke och Sofia Lucas.
Ur materialet *En serie om arbetsmiljö*.