

Rasism i arbetslivet 40 min

Film 7 min

Diskussion 6 min

Fyra hörn övning 12 min

Case 15 min

arena skolinformation

Se filmen Rasism i arbetslivet

<https://www.youtube.com/watch?v=20bZZnkuzYE&t=2s>

Diskutera

Vad kan göras i samhället för att göra arbetslivet mer inkluderande?

Hur kan en lokal arbetsplats arbeta för att motverka rasism?

Fyra- hörn-övning

Vem är det bäst att kontakta om du om du eller någon annan blir utsatt för rasism på ditt jobb?

Välj det hörn som passar dig bäst

1 Diskrimineringsombudsmannen

2 Skyddsombudet

3 Chefen

4 Den som sagt något rasistiskt

Case Kundkontakt

En äldre vit dam ska betala i kassan på en mataffär men hennes matkupong har gått ut. Sara, vars föräldrar har en bakgrund i Sydostasien, svarar lugnt och trevligt. Sara: Tyvärr är det här förra veckans kuponger. Den äldre damen blir arg och skäller ut Sara. Damen: "Och vad ska jag göra med de här då, jag får inte ut de pengarna?!? Förut, innan alla ni invandrare kom hit så var det minsann inte så här. Då fanns det lite allmänt hyfs och man hjälpte varandra."

Sara berättar lugnt igen att tyvärr kan hon inte lösa in kuponger som inte längre är giltiga. Det kan hon tyvärr inte ändra på. Det är butikens policy och annars skulle hon behöva ta av sin egen lön för att betala mellanskillnaden.

Damen: "Säkert ... Om inte ni kan bete er bättre än så här och vara lite tacksamma för att ni får vara här i Sverige kan ni lika gärna åka hem igen. Och så får vi pensionärer mindre i pension på grund av att ni bara ska ha och ha."

Damen fortsätter sin rasistiska utläggning då Saras chef går förbi.

Frågor till Case Kundkontakt

Vad bör Saras chef göra? Direkt i situationen och sedan för att förhindra att det händer igen?

Hur tror du att Sara mår av att få höra denna rasistiska utläggning?

Hur tror du att det ser ut på din lokala matbutik? Behöver kassapersonalen hantera sådant här?

Om Saras chef inte gått förbi då hon gjort, vad kunde Sara ha gjort då? Både i situationen men även i efterhand?

Vad tror du att damen tänker? Varför började damen prata om sådant som inte har med matkupongerna att göra?

Case Du som är___, känner du någon som___

Farah jobbar på en tidning. Hon är den enda på redaktionen vars föräldrar har utomeuropeisk bakgrund. Hon får ofta frågor om hon känner någon som är rappare eller gängkriminell eller någon som är aktiv i den muslimska församlingen i staden där hon bor, då journalisterna letar efter intervjupersoner. Detta trots att hon själv är kristen och är uppvuxen i ett välbärgat område långt från gängkriminaliteten. Farah frågar sig ibland hur hennes kollegor ser på henne när de ställer sådana frågor.

Frågor till Case Du som är___, känner du någon som___

Vad är det som gör att det här känns fel för Farah?

Hur kan Farah ta detta vidare?

Hur borde hennes chef hantera det här om hon pratar med denne?

**Hur kan andra kollegor hjälpa till i situationer där sådana här
frågor kommer upp?**

Hur kan Farah uttrycka sig så att de som frågar ska sluta?

Kan hon det eller behöver det ske från ledningshåll?

Så kan ni jobba vidare

På arbetslivskoll.se hittar ni bl. a följande material;

Lärarhandledning Rasism i arbetslivet

Loppet - ett spel om diskriminering

arena skolinformation