

Anställa eller anställas är ett rollspel som syftar till att på ett lekfullt sätt få igång tankeprocesser om vägen till en anställning. Hur tänker de som intervjuar dig? Hur tänker du som söker jobbet? Spelet gör inga anspråk på att svara på alla frågor, men väcker förhoppningsvis en lust att ta reda på hur det egentligen ligger till.

Anställa eller anställas

– ett spel om jobbsökande

av Anna-Karin Linder och Karl Bergström



4–30 spelare
1 spelledare
30–50 minuters speltid
inklusive efterdiskussion

arenaskolinformation

HANDLEDNINGSMATERIAL

Hur går spelet till?

Spelarna delas upp i par. De får enkla roller. Den ena tar rollen som den som intervjuar för ett nytt jobb, den andra spelar den som söker jobbet. Man gör intervjufasen två gånger, så att spelaren får testa på att vara både intervjuare och sökande.

Innan spelet börjar:

- Gå igenom med spelarna vad olika anställningar innebär. Vet spelarna vilka regler som gäller om man till exempel ska få ett vikariat? Arena Skolinformations material *Arbetslivet* kan användas som komplement, eller se bilagan *Anställningsformer*.

Saker som spelare kan behöva känna till:

- **Anställningsformer.** Vilka finns det och vad innebär de? I spelet används: *Tillsvidareanställning* (fast anställning), *Heltid*, *Deltid*, *Vikariat*, *Projektanställning*, *Timanställning*, *Vikariepool*. Alla former är egentligen inte korrekta att använda, då det bara finns tre anställningsformer: *Tillsvidare*, *Tidsbegränsad* och *Provanställning*, men termerna används ofta.

- **Olika slags utbildningar:** Det förekommer flera olika former av utbildningar i spelet. Exempel: *Högskoleutbildning* (strökurser) *KY-utbildning*, *folkhögskola*, *yrkesutbildning*.

Det kan dock finnas en poäng med att spela *Anställa* eller *anställas* även utan förkunskaper. Då är det viktigt att det som spelarna inte förstod tas upp i efterdiskussionen.

Rollspel?

Instruera spelarna att det inte krävs av dem att de ska skådespela sin roll. Tanken är att de ska försöka tänka sig in i personens situation och försöka handla som de tror den personen skulle handla.

Om det är många spelare:

Om det är fler än 20 spelare kan det vara svårt att få tillräckligt mycket spelutrymme. Man kan spela spelet med två intervjuare och två arbetssökande. Intervjuarna delar i så fall på sitt rollkort, medan de två arbetssökande har varsitt.

Spelets gång:

1. Paruppdelning

- Försök att se till att de som paras ihop inte är de som alltid jobbar tillsammans.
- Instruera spelarna att bestämma en som intervjuar och en som söker jobbet.
- Det finns 30 roller – 15 intervjuare (chefer) och 15 arbetssökande. Till varje kategori finns det ett slumpkort – för intervjuare gäller kortet *Särskilda krav* och för arbetssökande gäller kortet *Slumpkort*.

2. Spel/intervju (5 min)

- För de som intervjuar finns det exempelfrågor att kopiera upp. Men man behöver inte hålla sig till dem om man inte vill.
- När tiden är ute frågar spelledaren spelarna som spelat intervjuare om någon blev anställd. Be de som spelat intervjuare att ställa sig upp om de bestämt sig för att anställa den som sökte jobbet.

4. Reflektion

- Låt sedan spelarna prata kort i paren: Vad hände i intervjun, hur kändes det att spela?

5. Nedslag

- Gör nedslag bland paren och be dem berätta lite om vad som hände i intervjun. Håll det kort, bara snabba referat.

6. Byte i paren

- Den som spelade Arbetssökande spelar Intervjuare och tvärtom
- Ta in alla roller och blanda dem (intervjuare för sig, arbetssökande för sig) och dela ut igen. Låt spelarna byta om de får samma som förra gången i paren.

Att spela

Det är du som är experten. Du måste ha koll på spelets gång och även vara beredd att förklara sådant som spelarna inte förstår. Du leder samtalet, ställer frågorna och håller i efterdiskussionen.

Ett tips på hur du kan inleda intervjuerna är att be de som ska spela arbetssökande att gå ut genom dörren. När de kommer in igen så börjar intervjun med att de går och sätter sig hos den som ska intervju dem. Det går även bra att diskutera hur spelarna tror att en sådan här intervju inleds och avslutas. Låt spelarna komma med egna förslag, men det är alltid bra att ha en tydlig början på när man ska börja spela!

Exempel:

Anna spelleder och delar upp deltagarna i par. Hon instruerar dem att bestämma vem av dem som ska börja som intervjuare och vem som ska börja som arbetssökande. Hon förklarar att de kommer få spela båda sidor innan spelet är slut. Innan har hon gått igenom spelets förutsättningar för spelarna och även gått igenom anställningsformer och utbildningsformer. Sedan delar Anna ut rollerna och ber alla kolla så att de förstår allt som står i dem.

– Några frågor? Okej då sätter vi igång med att de som ska söka jobb går ut. När ni kommer in genom dörren så börjar spelet...

Efterdiskussionsfrågor

Låt första delen av efterdiskussionen gå till att låta spelarna prata om sin upplevelse. Be dem berätta om vad de hade för roller i sina intervjuer, om det hände något speciellt i intervjuerna.

Frågor:

- Hur kändes det att vara chef/intervjuare?
- Hur kändes det att vara arbetssökande?
- Vad var det för skillnad på de olika rollerna?
- Var det lätt att hålla sig seriös, eller blev det mycket flams? Varför i så fall?
- Var det svårt att leva sig in i rollernas situation?
- Hur verkligt tror ni det här är?
- Vad kändes realistiskt?
- Vad är annorlunda jämfört med hur det skulle vara i verkligheten?

Frågor om arbetssökande, lagar och bestämmelser

(här kan också Arena Skolinformations material *Arbetslivet* användas som komplement):

- Hur är det att söka jobb på riktigt?
- Var alla anställningsformer som erbjöds riktiga/lagliga? Vilka anställningsformer finns det? (Se bilagan *Anställningsformer*)
- Vad är det för regler som gäller, till exempel när det gäller nattarbete?
- Hur många nätter i sträck får man jobba?
- Hur långa pass får man jobba?
- Vilket tror ni är det vanligaste sättet att få jobb?
- Tillsätts alla tjänster på samma sätt? Vad finns det för regler – måste man annonsera på arbetsförmedlingen?
- Diskriminering – påverkar det vem som får vilket jobb?
- Vad finns det för lagar och regler när det gäller diskriminering?
- Vilka diskrimineringsgrunder finns det?
- Ska man anpassa sig när man söker jobb? Eller vara sig själv?
- Hur påverkar slöja, piercingar, extrema tatueringar o.s.v. tror du?
- Varför söker man ett jobb som man inte vill ha?
- Vad finns det för lönegränser och hur fungerar löneanspråk?
- Vilka krav får man inte ställa som arbetsgivare?
- Hur ska man hålla koll på sina rättigheter?
- Vem kan man höra av sig till om man blir felbehandlad?

Värderingsövningar

Det går också utmärkt att göra några värderingsövningar som efterdiskussion.

Fyra hörn

I denna övning ska deltagarna ta ställning till hur de tycker eller vad de tror i en viss fråga. Fyra hörn i rummet märks ut som nummer ett, två, tre och fyra. Frågan läses upp och deltagarna väljer alternativ. Det svarsalternativ deltagarna väljer avgör vilket hörn de ska gå till. Låt alltid ett hörn vara egna förslag från deltagarna. Då alla har gått till ett hörn får några deltagare motivera sitt val.

Fråga: Hur många timmar får man jobba i sträck utan rast?

- 1. 8h
- 2. 3h
- 3. 5h (rätt svar)
- 4. Eget förslag

Fråga: Du söker ett jobb och arbetsgivaren kräver att du ser ut på ett visst sätt, det kan vara att ta av sig sina piercingar (ej av hygienskal), ha uniform på sig, inte ha starka hårfärger o.s.v. Hur reagerar du?

- 1. Jag följer kraven utan att klaga
- 2. Jag följer kraven men ifrågasätter dem
- 3. Jag vägrar att följa kraven
- 4. Eget förslag

Följdfråga: Vad finns det för regler kring detta? Vad tror deltagarna?

Fråga: Vad är det vanligaste sättet att få jobb på?

- 1. Arbetsförmedlingen
- 2. Kontakter
- 3. Via jobbsajter
- 4. Eget förslag

Ev. egen fråga från dig som är spelledare

BILAGA: ANSTÄLLNINGSFORMER

Det finns tre former av anställning:

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning
- Provanställning

Tillsvidareanställning

Om du är tillsvidareanställd finns det inget bestämt datum för när din anställning ska upphöra. Anställningen varar till dess arbetsgivaren eller du vill ha en ändring till stånd och till exempel säger upp anställningen. Ibland kallas tillsvidareanställning för "fast" anställning. Huvudregeln i både kollektivavtalen och i Lagen om anställningsskydd (LAS) är tillsvidareanställning. Tidsbegränsade anställningar är alltså undantag från huvudregeln.

Tidsbegränsad anställning

Med en tidsbegränsad anställning avses en anställning som gäller under en begränsad period till en på förhand bestämt tidpunkt. Enligt Lagen om anställningsskydd (LAS) får avtal om tidsbegränsad anställning träffas för allmän visstidsanställning, vikariat, säsongarbete, och när arbetstagaren har fyllt 67 år.

Exempel på sådana anställningar kan vara:

- Arbete som endast utförs under en viss säsong.
- Vid tillfällen då företaget behöver kompetens som det annars saknar, till exempel i ett visst projekt.
- Vikariat, praktikarbete eller feriearbete.
- Tillfälliga arbetsanhopningar, till exempel en oplanerad stor order.

När du under en femårsperiod har varit anställd hos samma arbetsgivare i en allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år eller som vikarie i sammanlagt 24 månader, övergår anställningen i en tillsvidareanställning.

Provanställning

En provanställning är en anställning som efter provotiden ska övergå i en tillsvidareanställning (fast anställning). Om du har en provanställning får den vara i högst sex månader. En provanställning kan avbrytas när som helst under provotiden utan att något särskilt skäl behöver anges.

En arbetsgivare som avser att avbryta en provanställning i förtid eller avsluta provanställningen utan att den övergår i en tillsvidareanställning ska lämna besked om detta till arbetstagaren minst två veckor i förväg. Om det finns kollektivavtal på arbetsplatsen kan andra regler gälla.

Från Unionens hemsida, www.unionen.se

.....

Arena Skolinformation är en del av Arenagruppen och riktar sig till skolan. Ett antal fackförbund finansierar och driver ett femårigt projekt som tar fram material om arbetslivet. Du kan läsa mer om dessa fackförbund på www.arbetslivskoll.se. Syftet med detta projekt är att komplettera undervisningen med information om arbetslivet ur ett arbetstagarperspektiv.

SPECIALKRAV Intervjuare

**FÅR INTE VARA
STRAFFAD
TIDIGARE**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE VARA
VILLIG ATT JOBBA
KVÄLL/NATT**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE TALA
FELFRI SVENSKA**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE TALA
FELFRI
ENGELSKA**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE VARA
BEREDD ATT JOBBA
LÅNGA ARBETSPASS,
UPP TILL 10
TIMMAR/GÅNG**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE HA
KÖRKORT**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE VARA
DATORKUNNIG**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE KUNNA
RINGAS IN MED
KORT VARSEL**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE HA
ERFARENHET AV
JOBDET SEDAN
TIDIGARE**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE KUNNA
BÖRJA JOBBA
OM EN VECKA**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE VARA BEREDD
ATT GENOMGÅ EN
OBETALD INTERN-
UTBILDNING**

SPECIALKRAV Intervjuare

**JOBDET
INNEBÄR
TYSTNADSPLIKT**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE VARA BEREDD
ATT RESA MYCKET
I TJÄNSTEN**

SPECIALKRAV Intervjuare

**MÅSTE VARA
STRESSTÅLIG**

SPECIALKRAV Intervjuare

**SER HELST
KVINNliga
SÖKANDE P.G.A.
ÖVERVIKT AV MÄN**

SLUMPKORT Arbetssökande

**ENSAMSTÅENDE
FÖRÄLDER**

SLUMPKORT Arbetssökande

**FINNS MED I
BROTTSREGISTRET**

SLUMPKORT Arbetssökande

**BLIVIT
REKOMMENDERAD
TILL INTERVJU AV
KOMPIS SOM JOBBAR
PÅ ARBETSPLATSEN**

SLUMPKORT Arbetssökande

**PAPPA KÄNNER
CHEFEN**

SLUMPKORT Arbetssökande

**VILL EGENTLIGEN
INTE HA JOBBET**

SLUMPKORT Arbetssökande

**DETTA ÄR
DRÖMJOBDET**

SLUMPKORT Arbetssökande

**VILL GÖRA KARRIÄR
INOM DENNA
YRKESKATEGORI**

SLUMPKORT Arbetssökande

**BEHÖVER ETT
EXTRAKNÄCK
SNARARE ÄN
HELTID**

SLUMPKORT Arbetssökande

**HAR
MISSUPPEATTAT
VAD JOBBET
INNEBÄR**

SLUMPKORT Arbetssökande

**HAR REDAN SÖKT EN
MASSA ANDRA JOBB
(DETTA ÄR INTE
FÖRSTAHANDSVAL)**

SLUMPKORT Arbetssökande

**MÅSTE
VERKLIGEN HA
DETTA JOBB**

SLUMPKORT Arbetssökande

**HAR INTE
KÖRKORT**

SLUMPKORT Arbetssökande

**KAN INTE
JOBBA HELTID**

SLUMPKORT Arbetssökande

**TALAR EJ
FELFRI SVENSKA**

SLUMPKORT Arbetssökande

HAR EGEN FIRMA

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Lärare i svenska

Anställningsform: Tillsvidareanställning (Heltid)

Baskrav: Måste ha rätt utbildning

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa för det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång på vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Yrkehögskola

Tidigare erfarenhet: Har erfarenhet av yrket

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Förskolelärare

Anställningsform: Vikarie 1 år (för anställd som är föräldraledig)

Baskrav: Ska gärna ha tidigare erfarenhet av yrket

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa för det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång på vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Högskola med examen

Tidigare erfarenhet: Har ingen erfarenhet av yrket

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Webbdesigner

Anställningsform: Tidsbegränsad anställning (projektanställning) med möjlighet till extrapengar svart

Baskrav: Erfarenhet viktigare än utbildning

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa för det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång på vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Utländsk examen

Tidigare erfarenhet: Har erfarenhet av vissa arbetsmoment

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Truckförare

Anställningsform: Tillsvidareanställning (heltid)

Baskrav: Erfarenhet av yrket

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa på det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång till vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Yrkesgymnasium

Tidigare erfarenhet: Har haft praktik i yrkeskategorin

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Väktare

Anställningsform: Tillsvidareanställning (deltid)

Baskrav: Måste vara villig att genomgå utbildning (till något lägre lön)

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa på det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång till vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Folkhögskola strökurser

Tidigare erfarenhet: Har aldrig haft ett jobb förut

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Telefonförsäljare

Anställningsform: Tillsvidareanställning (valfritt hur mycket man vill jobba)

Baskrav: Lönen baseras delvis på provision (dvs.: hur mycket man säljer påverkar lönen. Sälja mer – tjäna mer)

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa på det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång till vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Ej genomförd grundskola

Tidigare erfarenhet: Har erfarenhet av vissa arbetsmoment

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Konsult

Anställningsform: Tidsbegränsad anställning (en månad för inbrott i ett projekt)

Baskrav: Måste ha egen firma (om personen inte har det, så fråga om hon/han kan starta en)

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa för det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång på vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Ej genomfört gymnasium

Tidigare erfarenhet: Har erfarenhet av vissa arbetsmoment

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Projektledare

Anställningsform: Tillsvidareanställning (Deltid)

Baskrav: Måste ha erfarenhet av yrket sedan tidigare, eller ha gjort liknande saker

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa för det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång på vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Ej genomfört gymnasium

Tidigare erfarenhet: Har haft jobb innan men i annan yrkeskategori

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Chef på stort företag

Anställningsform: Tillsvidareanställning (heltid)

Baskrav: Måste ha både högskoleutbildning och erfarenhet av yrket

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa på det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång till vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Högskoleexamen

Tidigare erfarenhet: Har erfarenhet av yrket

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Ingenjör

Anställningsform: Tillsvidareanställning (heltid)

Baskrav: Rätt utbildning krävs

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa för det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång på vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Högskola med examen

Tidigare erfarenhet: Har erfarenhet av yrket

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Vårdbiträde

Anställningsform: Timanställning (visstidsanställning)

Baskrav: Rätt utbildning krävs

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa för det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång på vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: KY-utbildning

Tidigare erfarenhet: Har haft jobb innan, men i en annan yrkeskategori

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: IT-tekniker

Anställningsform: Deltid (Tillsvidareanställning)

Baskrav: Tidigare erfarenhet av yrket

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa för det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång på vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Gymnasium

Tidigare erfarenhet: Har erfarenhet av yrket

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Journalist på en dagstidning

Anställningsform: Vikarie (ett år, heltid)

Baskrav: Ska ha jobbat journalistiskt förut

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa för det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång på vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Grundskola

Tidigare erfarenhet: Har ingen erfarenhet av yrket

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Expedient på klädbutik

Anställningsform: Deltid (tillsvidare anställning)

Baskrav: Inga

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa för det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång på vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Ej slutförd högskoleutbildning

Tidigare erfarenhet: Har aldrig haft ett jobb

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor

ROLLKORT

Intervjuare / Chef

Jobb som ska tillsättas: Lokalvårdare

Anställningsform: Ringas in och jobba timmar vid behov

Baskrav: Inga

Särskilda krav: _____

Hållpunkter för dig som spelar intervjuare/chef:

- Berätta lite om jobbet och vad det innebär
- Fråga: Varför sökte du det här jobbet?
- Fråga: Varför tror du att du skulle passa för det här jobbet?
- Fråga: Vad tror du att vi letar efter?
- Fråga: Hur kan du vara en tillgång på vår arbetsplats?

ROLLKORT

Arbetssökande

Utbildning: Högskola, strökurser

Tidigare erfarenhet: Har aldrig haft ett jobb förut

Slumpkort: _____

Fråga om:

- Lön
- Arbetstider
- Anställningsform
- Egna frågor